

Mit Skills-First die Zukunft der Arbeit und den Fachkräftemangel meistern

Felix Busch, PhD

Das Jahr der Skills 2023

- Die EU ruft 2023 zum **Jahr der Skills** aus
- Ab 9. Mai: viele Events und Initiativen, um Fähigkeiten von Arbeitnehmenden in den Vordergrund zu rücken



Der Preis des Fachkräftemangels in der Schweiz



**43 Tage
Vakanzzzeit**



**Kosten:
0,9% BIP**



**KMU
besonders
betroffen**

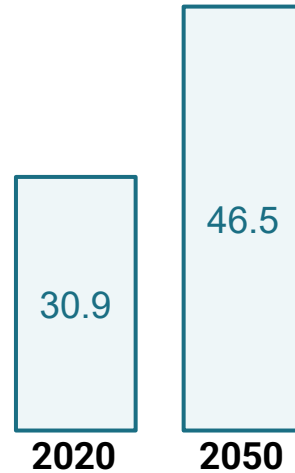
Quelle: Kaiser et al. (2023)

Der Trend hält an

Arbeitslosenquote 2022



Altersquotient



Quellen: SECO (2023); BfS (2020)

Skills-First im Employment-Lifecycle



Hiring



550'000 Stellen
ausgeschrieben
in 2022
(ohne Personaldienstleister)

Quelle: x28 (2023)

**“Gesucht: 20 Jahre
Erfahrung mit der
Blockchain”**

Prädiktoren der Job Performance von Mitarbeitenden

1 Fähigkeitstests

2 Arbeitsproben

...

5 Strukturierte Interviews

...

12 Arbeitserfahrung (in Jahren)

...

16 Bildung/Ausbildung (in Jahren)

Quelle: Schmidt und Hunter (1998)

Skills-First Hiring

Wähle deine Skills

<input type="radio"/> Skill-Titel	<input type="radio"/> Skill-Titel	<input type="radio"/> Skill-Titel
<input type="radio"/> Skill-Titel	<input type="radio"/> Skill-Titel	<input type="radio"/> Skill-Titel
<input type="radio"/> Skill-Titel	<input type="radio"/> Skill-Titel	<input type="radio"/> Skill-Titel
<input type="radio"/> Skill-Titel	<input type="radio"/> Skill-Titel	<input type="radio"/> Skill-Titel

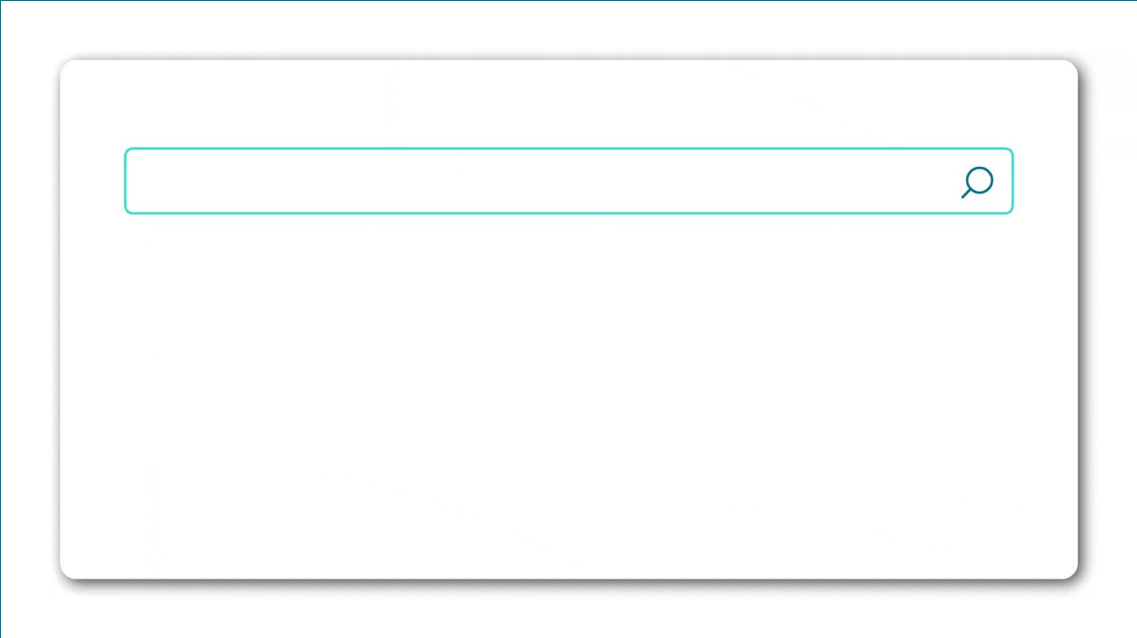
Jobs anzeigen

Onboarding



Wüssten Sie als CEO oder
als HR-verantwortliche
Person, über **welche Skills**
ihre Firma verfügt?

Skills-First Onboarding



Re/Upskilling



- Skills werden immer schneller **obsolet**
- **45%** der Bevölkerung haben sich 2021 weitergebildet

Quelle: BfS (2022)

Skills-First Re/Upskilling



Was haben UhrenmacherInnen mit
ZahntechnikerInnen gemeinsam?

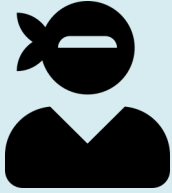
Antwort: 80%

Retention



Wie sichern Sie das Skill-
Portfolio Ihres Unternehmens im
Umfeld des **Wettbewerbs**?

Skills-First Retention



**Kenntnis
seltener
Skills**



**Competitor
Insights**



**Historische
Trends**

Exit



Wenn Mitarbeitende die Firma verlassen, müssen Sie dann **neu einstellen?**

Skills-First Exit



59%

The infographic consists of two white circles on a teal background. The left circle contains the text '59%' and is connected by a thin vertical line to the label 'automatisierbar' below it. The right circle contains the text '64%' and is connected by a thin vertical line to the label 'remote ausführbar' below it.

automatisierbar

64%

remote ausführbar

Quelle: x28 (2023)

Was eine gute Skills-Lösung leistet

- Vollständiges und detailliertes Wissen über die Skills, die im Arbeitsleben gebraucht werden
- Vernetzung mit Berufen und Arbeitsprozessen
- historische Marktdaten
- Firmenprofile (Sicht nach innen + aussen)
- Tiefes Wissen über die Eigenschaften der Skills (Future of Work!)



Vielen Dank!

Wenn Sie gerne
mehr erfahren möchten:



Felix Busch

felix.busch@x28.ch

T: +41 43 305 77 49



Quellen

- Schmidt, Frank L., und John E. Hunter. (1998). «The Validity and Utility of Selection Methods in Personnel Psychology: Practical and Theoretical Implications of 85 Years of Research Findings». *Psychological Bulletin* 124(2):262–74.
- Kaiser, B., Möhr, T., und Siegenthaler M. (2023). «Welche Stellen sind von Fachkräftemangel betroffen? Erkenntnisse aus der Analyse der Vakanzdauer von Stelleninseraten». BSS Volkswirtschaftliche Beratung und KOF Konjunkturforschungsstelle der ETH Zürich. Studie im Auftrag des Schweizerischen Arbeitgeberverbands.
- x28 (2023): Arbeitsmarktdaten